

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
НАРОДНА СКУПШТИНА  
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА

Покрет слободних грађана (ПСГ) - Странка демократске  
Партија за демократско деловање (ПДД)  
18. новембар 2024. године  
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
НАРОДНА СКУПШТИНА  
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 18.11.2024

15:09K

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
01	011-2734/24		

НАРОДНА СКУПШТИНА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
ПРЕДСЕДНИЦИ

На основу члана 107. став (1) Устава Републике Србије, члана 40. став (1) тачка 1) Закона о Народној скупштини и чланова 150. став (1) Пословника Народне скупштине Републике Србије подносим **Предлог закона о допуни Закона о раду** ("Службени гласник Републике Србије", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење).

НАРОДНА ПОСЛАНИЦА

Анна Орег

*Анна Орег*

**ЗАКОН  
О ДОПУНИ ЗАКОНА О РАДУ**

**Члан 1.**

У Закону о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) у члану 77. додаје се став (2) који гласи:

“(2) Изузетно од става (1), запослени који је родитељ детета млађег од 12 година остварује право на плаћено одсуство по основу бриге о детету у трајању до 5 радних дана у току календарске године.“

Ставови (2), (3), (4), (5) и (6) постају ставови (3), (4), (5), (6) и (7).

**Члан 2.**

Овај Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

### I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење предложеног закона садржан је у одредби члана 107. став (1) Устава Републике Србије, одредбе члана 40. став (1) тачка 1) Закона о Народној скупштини и члана 150. став (1) Пословника Народне скупштине Републике Србије.

### II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Разлози за усвајање измене и допуне Закона о раду су следећи:

- Подршка родитељству: Увођењем права на додатне дане плаћеног одсуства за бригу о деци, пружа се подршка родитељима, посебно онима који балансирају између пословних обавеза и родитељства. Овај Закон показује да држава препознаје значај родитељске улоге и њених обавеза у одгоју и развоју деце, те настоји да створи повољније услове за родитеље.
- Подршка рањивим категоријама: Закон има за циљ пружање подршке запосленим родитељима, међу којима су често и самохрани родитељи и породице са нижим приходима, који због својих специфичних околности често немају адекватну помоћ у свакодневним обавезама.

### III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Допуном члана 77. Закона о раду ("Службени гласник Републике Србије", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) осигурава се додатних 5 дана плаћеног одсуства за родитеље деце до 12 година који се могу искористи за бригу о детету.

### IV. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ЗАКОНА

Предлогом овог Закона доћи ће до повећања броја дана плаћеног одсуства за родитеље деце до 12 година што ће у незнатном обиму утицати на физичка лица, правна лица и предузетнике. Овом допуном ће се додатно побољшати квалитет живота како родитеља тако и њихове деце без значајнијег утицаја на њихове послодавце.

### V. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог Закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије.

### VI. ПРЕГЛЕД ОДРЕДБЕ КОЈОМ СЕ МЕНЈА И ДОПУЊУЈЕ ЗАКОН

**Члан Закона о раду**  
("Службени гласник Републике Србије", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) који се допуњује

#### Члан 77.

Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до пет радних дана у току календарске године, у случају склапања брака, порођаја супруге, теже болести члана уже породице и у другим случајевима утврђеним општим актом и уговором о раду.

Време трајања плаћеног одсуства из става 1. овог члана утврђује се општим актом и уговором о раду.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство још:

- 1) пет радних дана због смрти члана уже породице;
- 2) два узастопна дана за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви.

Члановима уже породице у смислу ст. 1. и 3. овог члана сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство из ст. 1. и 3. овог члана за сроднике који нису наведени у ставу 4. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Општим актом и уговором о раду може да се утврди право на плаћено одсуство у трајању дужем од трајања утврђеног, у смислу ст. 1. и 3. овог члана, односно шири круг лица из става 4. овог члана.



## ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Овлашћени предлагач прописа – Анна Орег

2. Назив прописа

### ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ДОПУНИ ЗАКОНА О РАДУ

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум)

а) Одредба Споразума и Прелазног споразума која се односе на нормативну садржину прописа

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

д) Веза са Националним програмом за интеграцију Републике Србије у Европску унију

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

а) Навођење примарних извора права ЕУ и усклађеност са њима

б) Навођење секундарних извора права ЕУ и усклађеност са њима

в) Навођење осталих извора права ЕУ и усклађеност са њима

г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

5. Уколико не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност треба констатовати ту чињеницу. У овом случају није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа.

Не постоји одговарајући пропис Европске уније са којим је потребно обезбедити усклађеност.

6. Да ли су претходно наведени извори права ЕУ преведени на српски језик?

/

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик ЕУ?

/

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености

/

**НАРОДНА ПОСЛАНИЦА**

  
Анна Ореџ